

央视聚焦！龙华工匠培训基地成居民职工成长加油站 闲时免费“充个电” 职业生涯“换条线”

近日，龙华区工匠培训基地引央视新闻聚焦报道，这并非偶然。作为深圳的产业与人口大区，龙华区正通过系统化的职业培训创新，着力破解“有活没人干”与“有人没活干”并存的结构性的就业矛盾，把匹配产业发展需求的“技能包”精准送到每一位有需要的劳动者手中，致力于打造技能人才培养的龙华样板。

起点 一个被央视聚焦的培训基地

据了解，龙华区工匠培训基地由龙华区政府累计投入超4000万元建成，是一个设备完善、体系健全、运行规范的公共实训基地。自2023年5月投入运营以来，已累计开展各类培训超过300场，服务龙华区居民、职工达9000余人次。

2025年，龙华区启动工

匠培训基地市场化运营模式，创新性设立“1+N”模式。新模式确定深圳百技文化教育科技有限公司为总运营单位，正式开启了基地市场化与公益化相结合的运营新篇章，目标直指为经济社会发展批量培养高素质技能人才。

聚焦 培训精准对接产业与劳动者

培训的生命力在于精准。基地的课程设置紧密围绕市场需求，帮助居民提升技能水平，拓宽就业渠道，推动灵活就业和自主创业。通过培训，近200名学员成功走上了新岗位，为居民提供了多元化的职业选择。

立足于民生需求，基地搭建起“培训即就业”的直通平台——课程设置既涵盖居家收纳、中式面点等生活化技能，也包括人工智能深度学习与应用、电气控制等前沿技术领域。这一模式不仅提升了居民生活质量，有效降低了求职与招聘成本，也为区域经济发展持续注入新的活力。例如，学员小郝此前并未从事餐饮行业工作，自从参加了培训基地的公益课程后，她逐渐掌握了专业的刀工技巧、烹调方法及摆盘艺术，个人自信心也大幅增强，勇敢地迈出了上岗的步伐。如今她已成为一名私

房菜“上门厨师”，按小时计费。通过这份工作，她收获了成就感和自我价值。

面向重点产业，基地根据大浪时尚小镇企业对直播人才的需求，为相关企业员工开展了互联网直播营销师专场培训。培训内容紧扣实际需求，显著提升了企业直播团队的专业素质，获得了小镇企业的一致好评。基地还为顺络电子量身定制开展了“订单式”培训班，根据企业的生产安排，合理划分培训组次与课程内容，按小班制开展了工业机器人运维员的专业培训，提升了企业技术人员的技能水平，也赢得了企业认可和“点赞”。

基地不仅是课堂，更是竞技场和展示台。2025年，这里先后举办了色彩搭配师、中式烹调师等5场职业技能竞赛，吸引近500名技能能手同台竞技。

行动 在全市率先启动“技能照亮前程”工程

2025年，龙华区在全市率先启动“技能照亮前程”工程，启动“技能照亮前程”大规模职业技能培训提升行动。

该行动构建了“3+10+4”的立体化职业技能培训体系，即市—区—街道3级联动，开展10项培训行动，推进以激发社会培训机构活力为代表的4项任务，计划在2025—2027年面向全区开展覆盖超2.8万人次的补贴性及公益性职业技能培训，加速培养集聚符合龙华产业发展需求的高素质技能人才。提升行动将构建优质培训生态圈体系，搭建政校行企资源共享平台，发挥各类载体在人才培养、带徒传技、技术攻关等方面的示范作用。

道居民技能提升意愿，将AI、家政、电子商务等热门且实用的职业技能培训资源下沉至就业驿站、“南粤家政”服务站以及党群服务中心等基层服务阵地，打造“15分钟培训圈”。

目前，龙华区共有省级高技能人才培养载体7家，市级38家，区级26家，其中不乏汇川、顺络、捷顺等龙头企业。提升行动将构建优质培训生态圈体系，搭建政校行企资源共享平台，发挥各类载体在人才培养、带徒传技、技术攻关等方面的示范作用。



龙华区工匠培训基地。

便捷 “技能加油站”就在劳动者身边

为了让更多劳动者便捷地获得技能提升机会，龙华区构建了“全门类、多层次、易获取”的职业技能培训项目库，并通过线上线下融合的便捷渠道，确保想学就能学、报名零障碍。

公益培训“零费用”，龙华区工匠培训基地及各街道就业驿站每年提供超过3000人次的免费公益培训名额，涵盖大部分热门入门及基础课程，重点面向失业人员、高校毕业生、退役军人、残疾人等就业群体。

企业定制“直通车”，持续实施企业新型学徒制培训，开展“订单式”培训班，根据企业具体生产需求和技能缺口，量身定制课程，确保学有所用。

线上搭建“主平台”，通过“深圳龙华人资”微信公众号，定期发布培训课程计划，市民可以直接在线填写信息完成预报名。

线下设有“服务点”，全区12个就业驿站设有培训报名咨询点，后续还将铺开至各街道党群服务中心、城市书房等场所，市民在“周末充电日”等活动现场也可即时报名。



学员参加烹饪技能培训。



在第二届全国乡村振兴职业技能大赛广东省选拔赛农机修理项目、汽车维修项目现场，全国劳动模范李明权进行交流分享。

激励 让技能人才在龙华扎根成长

为了让技能人才留得住、发展好，龙华区在政策激励上持续加码。

2025年7月，龙华区修订印发了《深圳市龙华工匠引进培育管理办法》，科学设置A、B、C三类工匠标准，实行激励与评价并重，并新增用人单位自主评价方式，简化流程。政策实施以来，龙华区已累计认定各层次技能人才735人，发放相关奖励补贴超过5641万元。

此外，龙华区积极推动产业与教育评价相结合，成功助力6家企业获评省级“产教评”生态链链主单位。通过企业新型学徒制等培训模式，已累计培训超6000人次。

龙华新闻记者 吴春华 通讯员 王潇文 记者 陈建华/图

服务 以就业为目标搭建培训网络

龙华区人力资源和社会保障局相关负责人介绍，以就业驿站为基础，龙华区2025年常态化举办“周末充电日”技能入门活动，带动全区超过6万人次参与学习提升。该项贴心服务还在广东省公共就业服务专项业务竞赛中获得三等奖。

“四个月时间，让我从求职迷茫走向职业坦途！”拿到深圳某科技公司软件开发岗位的录用通知时，2024年龙华区离校未就业毕业生曹同学的眼中满

是光亮。曾经深陷岗位匹配难、就业动力不足困境的她，在龙华区就业驿站“1311”跟踪服务的精准帮扶下，顺利开启职业生涯新征程。

为广泛破解就业难题，龙华区以“就业服务进党群”为核心抓手，构建起覆盖全域的公共就业服务网络。12个扎根基层的就业驿站将就业服务送到群众“家门口”。依托“龙小跃”特色就业IP举办各类品牌活动197场，服务群众近5万人次。