

“龙舞华章”人才系列政策发布 龙华焕新“人才大礼包”



“龙舞华章”人才系列政策发布会现场为8家重点园区人才服务站授牌。



龙华区构建“1+1+6+N”招商服务体系,加快打造“投资龙华第一站”。

本报讯(龙华新闻记者 丁小梅/文 陈建华/图)人才是创新的第一资源,自2014年“龙舞华章”1.0版出台以来,走过了十二载春秋,先后四次全新升级,每一次的“重磅升级”都展现着龙华区对人才倾尽所有的热爱。如今,龙华区焕新升级的“人才大礼包”正式发布,以满满的干货和诚意向全球英才发出“才聚龙华,创享未来”的诚挚邀约。

为深入贯彻党的二十届三中全会精神,贯彻落实市委市政府人才工作部署,营造最好的科技创新

生态和人才发展环境,7月17日上午,龙华区举行“龙舞华章”人才系列政策发布暨百场宣讲活动启动仪式,以最大的诚意、最优政策、最好的服务,向全球发出求贤若渴的龙华强音。

龙华区委书记王卫,加拿大工程院院士、电子科技大学(深圳)高等研究院教授杨军,区委副书记、区长雷卫华,市委组织部副部长邓晓俊、市投资促进局副局长刘振强、区领导王殿甲、宋国帅、张智出席活动,区直各单位、各街道、区属国企负责人,人才代表、园区代表、

企业代表等参加活动。

据悉,龙华区坚持人才是第一资源、创新是第一动力、科技是第一生产力,重磅推出全新升级的“龙舞华章”人才系列政策,构建“1+11+N”人才政策体系,以最大诚意广聚天下英才,着力推动产业和人才双向奔赴,经济发展与民生改善同频共振。深入推进教育、科技、人才一体化发展,在全市率先出台定制化培养卓越工程师方案,依托电子科技大学(深圳)高等研究院,聚焦人工智能、集成电路、电子信息等重点产业,构建“政校企”

联合培养体系,与华为技术有限公司、中兴通讯有限公司、英维克科技股份有限公司等市区龙头企业合作,共同培养解决“卡脖子难题”的卓越工程师。此外,龙华区深入贯彻落实省市高质量发展大会精神,聚焦打造“1+2+3”现代产业体系和“12+4”产业集群,构建“1+1+6+N”招商服务体系,加快打造“投资龙华第一站”,推动“双招双引”同频共振,着力吸引全球优质企业和人才汇聚龙华。

活动中聘任一批“人才推介官”,举行“人才服务站”授牌仪

式,以贴心暖心服务着力打通服务人才“最后一米”。此外,还举办了“龙舞华章”人才系列政策首场宣讲活动,新发布的“龙舞华章”人才系列政策,涵盖经济社会发展11个专项政策,与往期政策相比,全新升级的人才新政在覆盖面、制度延续性与灵活性以及支持力度方面具有“六个更加”的比较优势,实现政策体系更加健全、产才融合更加深入、人才培育更加重视、创新氛围更加浓厚、体制机制更加灵活、人才服务更有温度。

政策亮点

“投资龙华第一站”:打造全球服务新枢纽

龙华区加快打造“投资龙华第一站”,构建“1+1+6+N”招商服务体系,即设立1个总站、1个国际站、6个街道分站、N个园区站,坚持招商引资和招才引智同频共振,深化构建“1+2+3”现代产业体系和“12+4”产业集群,吸引全球优质企业和人才集聚发展。

总站引领,汇聚全球资源。龙华区投资推广中心作为总站,重点负责贯彻执行国家、省、市关于投资推广的方针政策,协助制定相关政策、规划并组织实施,做好招商引资项目的全流程管理,包括前期挖掘、中期对接、后期落地及跟踪服务等系列工作,组织开展各种形式的国内外投资推广活动、招商大会等,通过联络互访、投资考察、招商洽谈等方式对外开展营商环境推介,提供政策解读、办事流程指引、法律法规咨询等。

深圳(龙华)国际合作中心是全市面积最大、服务最全、功能最多、对象最广的区级国际综合交流服务平台,将提供国际化投资咨询服务,涵盖涉外政务咨询办理、国际商协会入驻管理、企业多类型

项目推介等;集成龙华区数字经济政策体系,为企业提供定制化政策支持,提供跨境国际税务服务、知识产权风险应对等专项支持,助力企业合规经营,定期举办产业政策推介会、政策宣讲会,帮助企业了解最新政策动态;提供项目落地全流程服务,包括选址建议、注册登记、税务咨询等,整合国内外市场项目信息,助力企业快速对接,通过国际合作中心,加速国际前沿项目导入,推动项目快速落地生根。

街道分站,提供属地精准服务。比如,观湖街道已建立空置资源库并常态化更新基本信息,根据企业类型与发展需求,精准匹配产业园区、写字楼等优质载体资源,助力项目快速落地。民治街道以“无事不扰、有事必应、接诉即办”为原则,打造“收集-分派-办理-反馈”全流程闭环体系,确保企业诉求“件件有着落、事事有回音”,增强企业对街道服务的获得感。大浪街道定期举办“政策直通车”系列活动,针对数字经济企业、时尚产业等企业开展分层政策宣讲,

提供政策智能匹配工具,协助企业完成材料准备、指导申报流程及后续跟踪,确保政策红利高效转化。龙华街道建立常态化企业服务机构,涵盖升规纳统、人才招聘、融资对接、相关政策宣贯等全方位配套服务,助力企业做大做强。福城街道通过搭建银企对接平台,定期组织银企对接会、企业家座谈会等活动,促进金融机构与企业之间的沟通与合作,帮助企业解决融资难题。观澜街道持续为企业“找市场”,建立企业供需清单,协助企业进行业务和市场对接,为企业提供丰富应用场景。

此外,龙华区在锦绣科学园、三一云都产业园、安宏基天曜广场、企生活宝山时代大厦、深国际华南数字谷、宝能科技园、环智中心、颐丰华创新产业园、联建产业园、鸿创科技中心、数字经济跨境电商产业园、银星科技园等重点园区设立站点,提供科创研发支持、投融资对接、品牌宣传、政策、人才、园区配套设施等综合服务,让更多惠企服务触手可及。

龙华新闻记者 丁小梅

龙眼短评

育树成林 各美其美

龙华是快速发展的制造业大区、科技强区,一直以来都高度重视人才工作,2014年“龙舞华章”计划出台,为“奋斗龙华”打开了引才、育才新篇章,十二年来,见证了这里对人才“倾尽所有的热爱”。

一个城区的发展需要人才,更要“人尽其才”。龙华打造了人才“政策高地”,还可以进一步形成生机勃勃的“人才生态圈”。

筑巢引凤,别忘育树成林。相关部门在引进人才的同时,可以依托企业和社区,为青年奋斗者提供学习成长的平台,帮助他们完善职业技能,获取新的知识,不断突破、蝶变。

各美其美,还可交相辉映。人才各具专长,彼此间思想和技能的碰撞可以绽放更耀眼的火花。龙华区可以常态化组织人才交流活动,推动各领域人才分

享互促、加深情谊,为城区和自身的发展形成合力。

发现骏马,更能助其驰骋。龙华有着良好的创新创业环境,也吸引着各领域人才来此一试身手,对一些高科技创新项目,龙华区除提供现有扶持政策外,还可以通过设置“小额试错基金”、完善“中试保险”等方式兜底,以此保护人才创业的勇气,也实现经验共享。

关注成就,也要关怀心灵。很多远道而来的人才,不可避免会面临生活“水土不服”和工作“攻坚受阻”的压力,对此,相关部门可以针对性提供心理健康服务,帮助他们融入龙华。

每一份才华都能找到发挥作用的舞台,每一次突破都能刻进城区发展的年轮,龙华必将在人与城的相互成就中,走向壮阔的前方。龙华新闻评论员 胡铂洋

——聚焦龙华高质量发展

暨百场宣讲活动启动仪式举行

向全球英才发出诚挚邀约

新政策主要特点——“六个更”

一是政策覆盖更广。龙华人才政策体系健全,既覆盖了顶尖人才、高层次人才、优秀青年人才、工匠人才等产业人才群体,又覆盖了教育、卫健、文体、社工等公共事业人才,形成了“塔尖引领、塔腰支撑、塔基稳固”的人才金字塔格局。

二是产才融合更深。龙华大力发展数字经济产业,坚持以产聚才、以才兴产,出台数字经济人才专项政策,聚焦人工智能、低空经济、科技服务业等数字经济重点产业和新兴产业,新增54条标准,认定标准达121条,推动人才和产业深度融合。赋予行业部门及协会人才举荐权,对企业的中坚人才,经行业主管部门、行业协会举荐可评定为区高层次人才。

三是支持力度更大。龙华人才政策在全市各区有较好的政策竞争优势,新增S类高层次人才,对于取得国际国内重大成就和影响力的人才,给予最高300万元的人才奖励。大力支持青年人才汇聚龙华,落户补贴最高10万元,对来龙华就业创业的青年人才,最高可奖励85万元。开展校企联合定向培养,对用人单位与高校定向培养人才给予奖励,充分调动企业育才积极性。

四是创新氛围更浓。龙华深化落实市委科技创新委员会和人才领导小组会议精神,围绕打造最优的人才发展环境和科技创新生态,推出人才安居“万房筑梦”、人才创业“万平共享”等计划,依托港澳青年创新创业中心、深圳北国际人才驿站等载体,为人才创新创业提供零租孵化、创业服务等一揽子措施,高层次人才及团队在龙华创业可最高享受1500万元创业资助。深化卓越工程师培养,推动企业与电子科技大学(深圳)高等研究院合作,共同培养解决卡脖子难题的卓越工程师,推动政产学研深度融合。深化深港人才交流互认,支持深圳香港培侨书院龙华信义开展人才自主评聘,打通深港教育人才交流通道。

五是体制机制更活。龙华区深化人才发展体制机制改革,创新高层次人才认定和评价机制。实施顶尖人才举荐直认制,强化“以才引才、以才育才、以才聚才”,对青年拔尖人才,经院士和同行专家联合举荐,可直接认定为高层次人才。推行人才直认制,对于取得国际国内有重大影响力、重要成就的高层次人才,可直接认定为区级高层次人才。探索企业人才自主认定,探索赋予重点企业人才自主评定权,推动招商引资和招才引智同频共振。创新实施预评预审制,对于申报时暂未到龙华区工作的人才,可开展预评预审,预审结果2年有效,让人才可安心来龙华发展。

六是服务保障更全。龙华区坚持视人才为珍宝,升级“尚贤卡”服务保障办法,高铁出行有便利、看病就医有绿通、住房安居有保障、家属就业有推荐、文体服务有优惠,着力解决好人才的后顾之忧,让人才生活无忧、办事无难。大力加强人才服务站和人才服务专员队伍建设,着力打通人才服务“最后一米”。

政策解读

“龙舞华章”
人才新政
“更”“有”“才”

今年,龙华区优化提升“龙舞华章”人才政策体系,升级“1+11+N”人才系列政策,深化人才发展体制机制改革,未来5年将投入人才资金15亿元,以最大诚意广纳天下英才。



“龙舞华章”人才系列政策宣讲活动现场。

青年人才政策——“六个有”

【落户有补】鼓励优秀青年人才到龙华区发展,对符合条件的新引进应届博士、硕士、本科毕业生分别给予一次性入户补贴10万元、5万、3万元。鼓励龙华区内优秀青年人才在职提升学历,对符合条件的优秀青年人才最高给予10万元学历晋升补贴。只要你足够优秀,龙华一定看得到!

【英才有为】龙华对符合条件的博士人才给予15万元英才津贴。大力实施卓越工程师培养项目,依托电子科技大学(深圳)高等研究院开展工程硕博联合培养,优秀学子还可获得华为、中兴等头部企业联合培养机会。你的求知路,龙华来铺!

【成长有望】龙华区实施青年创新人才“百优培养计划”,面向人工智能、集成电路、低空经济、现代时尚、高端医疗器械等重点产业领域,通过积分制选拔一批青年创新人才进行为期3年的综合培养,给予专项成长津贴,特别优秀的可破格评为龙华区数字经济高层

次人才。每一个上进的你,都值得被肯定。

【科研有奖】龙华区推动科研资金项目向青年人才倾斜,对牵头或参与国家、省、市重点项目,给予最高20万元科研项目奖励;研究成果成功转化的,最高给予一次性20万元成果转化奖励。每一个拼搏的你,都值得被尊重。

【安居有房】龙华推出“安居无忧、万房筑梦”计划,对来龙华就业的大学毕业生可提供15天的免租住房,入职后可申请市场价6折的人才住房,博士后人才还可享受3年免租住房和30万元的安家补贴。每一个奋斗的你,值得拥有一个温暖小家!

【创业有梦】龙华实施青年创新创业“万平优享”计划,深圳北国际人才驿站、港澳青年创新创业中心等为青年人才创新创业提供最长2年的免租服务,提供创业辅导、产品展示、融资支持等一站式服务。每一个有梦想的你,龙华全力成就!

政策体系宣传——“六个才”

顶才汇。实施《龙华区引进顶尖人才“一事一议”实施办法》。围绕战略性新兴产业、高技术产业、现代服务业、未来产业等领域,面向全球靶向引进全球顶尖人才和团队,提供事业平台、经费资助、服务保障等一揽子“政策包”支持。实行“平台+团队”整建制引进首席科学家及团队成员,健全人才引进全周期服务机制。灵活采取双聘制引进世界顶尖科学家,薪酬共担、成果共享。

英才汇。修订《龙华区数字经济高层次人才引进培育管理办法》。统筹产业发展和人才培养开发规划,加强产业人才需求预测,加快培育产业高端人才。动态优化数字经济人才专项政策,精准引育一批数字产业领域高层次人才。加强金融、商务会展、会计师、律师等领域专业人才培养。强化“双招双引”联动效应,推动人才和产业政策深度融合,做大做强数字经济产业集群。

青才汇。修订《龙华区数字经济优秀青年人才集聚工程实施办法》。实施青年人才百优培养计划,打通青年人才和高层次人才晋升通道,推动资金项目向青年人才倾斜,支持青年人才挑大梁、当主角。持续支持企业、科研院所集聚优秀青年人才,对来龙华创新创业并符合条件的博士、博士后人员给予奖励支持。鼓励高校、科研院所设置“特岗特聘”绿色通道引进全球知名高校、科研院所博士人才及预聘期满人才。支持用人单位采取灵活方式引进优秀青年人才,打造人才“蓄水池”。

海才汇。出台《龙华区“引才伯乐奖”实施办法》。强化“以赛引才”“以会引才”“以才引才”,出台海外人才引进奖励政策,大力引进海外高层次人才并给予支持。拓宽海外人才寻聘渠道,整合高校、龙头企业、科研院所等资源,搭建“海外引才联盟”平台,探索设立海外人才联络站。加强海外人才全周期支持保障,构建上下联动、多方协同的海外人才引进及跟踪服务机制。

匠才汇。修订《龙华工匠评选培育管理办法》。建立“产教训融合、政企社协同、育选用贯通”的高技能人才培育体系,打造一流产业技术工人队伍。推动落实首席技师制度,支持高技能人才培训基地、技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室等建设。支持企业联合院校、培训机构等培养数字技能人才。每年针对为龙华区作出突出贡献的工匠人才给予相应奖励。

创才汇。实施《龙华区推动科技创新发展若干措施》。打造“热带雨林式”创新创业生态,贯通人才、产业、科技和金融政策,助力人才创业提速增效。探索打造创新创业友好社区,给予创客空间、场地补贴、人才公寓等政策优惠。完善人才创新创业金融支持体系,加强对科技型中小企业的金融支持,引导社会资本投早、投小、投长期、投硬科技。依托大赛大会大展,引进落地国际化人才、企业、项目等创新资源。加强创业项目全周期服务,提供政策推介、融资路演、产学研对接等创业服务。

龙华新闻记者 丁小梅 整理