

龙华何以 盛产 新时代奋斗标杆

奋斗为魂强内生动力

终身教育 促人才成长

人文浸润传榜样力量

4月28日,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京举行。来自深圳市龙华区的肖清雄、张笑笑、张艳斌被授予2025年全国劳动模范称号。

在粤港澳大湾区核心腹地,龙华一年诞生3名全国劳动模范,再次彰显奋斗者之城底蕴。实际上,近年来各级劳动奖项频频花落龙华。记者从龙华区总工会获悉,2017年以来,龙华区劳动者累计荣获全国五一劳动奖项(包括五一劳动奖章、五一劳动奖状、工人先锋号、劳动模范、先进工作者)21个,省五一劳动奖项56个,市五一劳动奖项168个,区五一劳动奖项369个。

从流水线上的草根工匠到打破国际垄断的科研先锋,从车间里的技术能手到社会治理的城市合伙人,龙华人用行动诠释着无奋斗、不龙华的硬核精神。这片热土何以成为新时代先进劳模群体的孵化器?答案在产业转型的浪潮里,更刻在尊重劳动、赋能成长的城市基因里。

奋斗文化

改革基因催生 敢为精神

作为深圳最年轻的行政区之一,龙华从“三来一补”加工厂到20+8产业集群,从传统制造到数字龙华、都市核心战略定位,每一次产业跃迁都伴随着劳动者的自我革新。

2025年全国劳模肖清雄的成长轨迹便是一个缩影。20年间,他从一名普通一线工人成长为国家级高技能领军人才。在这里,奋斗不是口号,而是生存法则。他的感慨道出了龙华劳动者的共同心声。

干事创业氛围激活内生动力

在肖清雄看来,龙华先进、劳模频出,离不开深厚的奋斗底色,也离不开良好的营商环境。

在制度设计上,龙华区深谙制度比情怀更可持续的治理智慧,出台多项人才专项扶持和创业政策,打造人才蓄水池,营造干事创业良好氛围。同时,构建劳模成为人大代表和政协委员参政链路,让高技能人才的呼声能够转化为政策落地落实。



张强劳模创新人才工作室进行业务交流。(均为受访方供图)

工会作为

创新人才储备评选机制

2017年,刚完成行政区划调整的龙华一度面临产业工人断层困境,高端制造企业求贤若渴,基层技工却困于职业天花板。彼时,龙华区总工会刚刚成立,便以超前储备这一具有前瞻性的战略破局。设立五一评选人才储备库,同步启动年度区级五一奖评选,创新企业初筛、街道推荐、全区遴选机制,并将评选周期拉长至全年。

动态培养更像 终身教育

在新百丽工业园区,张笑笑的工位上贴着一张成长路线图。2021年全国技术能手、2021年全国五一劳动奖章获得者、2025年全国劳动模范。其背后是龙华区总工会首创的劳模积分管理机制。每年从技术创新、带徒成效、社会贡献三个维度对在库劳模进行评分,动态调整培养方案,打破以往重评选轻培育模式。过去评劳模像高考,

劳模 传帮带 作用凸显

在深圳长江家具有限公司的张强劳模创新人才工作室,广东省五一劳动奖章获得者张强经常与学徒进行技术交流。短短三年,工作室已取得智能中控文件柜的研发等多项成果。像这样劳模带徒的劳模创新人才工作室在龙华有377家,劳模传帮带作用进一步凸显。企业劳模代表还经常进驻链主企业担任技术

与此同时,聚焦20+8产业集群,建立智能装备、电子信息等六大领域专项人才池。2023年,主导研发集成电路前道无图形晶圆光学检测设备的关键技术与应用的黄有为脱颖而出,成为2025年广东省劳动模范。数据显示,龙华区级劳模储备库现有候选人832名,其中43%来自战略性新兴产业,形成后备军、潜力股、标杆者的梯度格局。

现在更像终身教育。龙华区总工会负责人坦言。

劳模群体也需要实实在在的获得感。区总工会在劳模体检、疗养、慰问年度三件套关爱服务的基础上,增设圆梦计划、劳模学历提升班、劳模子女夏令营等品牌服务,解决劳模学习成长和暑期托管难题。这些细节让劳模感受到荣誉不是终点,而是新起点。2025年广东省劳动模范付艳清说,

顾问,加强产学研合作,助力辖区高质量发展。

一个劳模就是一面旗帜。在龙华,近40名劳模拥有两代表一委员身份,他们主动作为、诠释担当,为经济发展和社会建设建言献策。结合百人进千企大走访活动,龙华区经常组织劳模代表、工会干部、职工等,以茶话会、座谈会等形式,搭建政府、企业、职工交流平台。



张艳斌



肖清雄



张笑笑

人文浸润

让荣誉 看得见摸得着

近期举行的2025年龙华区庆祝中华全国总工会成立100周年主题活动现场,情景再现将劳模事迹还原成沉浸式剧场。全国劳动模范肖清雄的草根工匠故事通过光影重现,台上青年演员亲历自动化设备攻关过程。

这种创新源于龙华区总工会的仪式感塑造,连续8年开展五一庆祝活动,

并将五一表彰与直播、围观、线上互动等群众喜闻乐见的活动载体相结合,在内容和形式上不断创新。2021年先进事迹情景报告会、2023年访谈表彰汇演,均吸引上千万市民关注。与此同时,各街道、各社区配套举办五一联欢、参观游学等活动,共同将五一庆祝活动打造成全民参与的职工盛会。

让市民感受榜样力量

龙华区深谙一个好故事胜过一打道理的传播规律,通过立体叙事,打造出奋斗者说、星火成炬等矩阵传播品牌,既有攻克纳米级精度的技术狂人,也有调解500起劳资纠纷的暖心大姐。同时,通过实体空间营造,在公园、图书馆、公交地铁站等公共空间打造劳模事迹墙,让市民近距离感受榜样力量。在劳模群体内征集形成71个选课菜单,成立劳模工匠讲师团,将课程送到企业一线和校园,让职工和中小群体在焊花与代码中读懂奋斗。

龙华区在劳模培育方

面的实践探索证明,劳模培育不是摘果子,而是种果树。这或许揭示了龙华盛产劳模的深层密码。当一座城市把劳动者放在价值坐标系的原点,产业升级与人的发展便实现了同频共振。从流水线上的执着坚守到实验室里的颠覆创新,从车间机床的轰鸣到数字孪生技术的静默迭代,无奋斗、不龙华,不仅是一句口号,更是融入城市血脉的精神基因。在这里,每一位劳动者都能找到向上的阶梯,每一滴汗水都能映射出时代的光芒。

龙华新闻记者 陈欣 通讯员 庄思瑜