

龙华智库人才培养模式入选全国典型案例

成为深圳唯一入选国家新一代信息技术人才实训服务模式典型

近日,经企业自主申报、单位推荐、专家评审、社会公示等环节,国家工业信息安全发展研究中心·深圳分中心,即赛昇数字经济研究中心(深圳)有限公司(以下简称:深圳赛昇)联合“政产学研用”五类主体共13家单位,共同创建的“深圳市工业软件人才培养联合创新中心”,成功入选首批国家新一代信息技术人才实训服务模式典型案例。值得关注的是,该项目是深圳市唯一首批入选的人才实训典型案例。

建立更适合国情的工业软件人才培养模式

2023年新一代信息技术典型产品、应用和服务案例(第一批),围绕工业互联网平台创新领航应用、人才实训典型服务模式、新一代信息技术“标准+”工作站典型服务模式方向,全国共遴选出211个优质案例。

其中,人才实训典型服务方向主要为依托地方、学校和企业,探索形成政校企联动的人才培养新模式,促进可复制、可推广的协同育人模式成熟落地,加快建设信息技术领域世界重要人才中心和创新高地。这也是工信部首次面向人才实训领域开展遴选,反映出我国对新一代信息技术产业的高度重视,从多种角度,以更大力度加快推动新一代信息技术产业高质量发展,促进与制造业的深度融合。

深圳赛昇所打造的“深圳市工业软件人才培养联合创新中心项目”,通过从“教育链”入手,以依岗定标、依标造课、依课塑师、依岗建场的人才前置培养的全流程培育模式,全力打造“产业链、创新链、教育链与人才链”四链协同的工业软件产业健康发展生态。

据国家工业信息安全发展研究中心·深圳分中心执行董



赛昇人才培训课堂。

事、总经理李京南介绍,联合创新中心主要通过探索开设“3”层次培训班开展培育,打造更适合中国国情的工业软件人才培养模式。一是双师定向培育班。主要面向国产化替代、基础性工业软件等需要长期深耕的领域。合作企业从人才本科阶段就与高校深度合作,进行课程设置、教材编纂、实习实训等全流程“双师培育”,学生毕业后可优先进入定向企业相关岗位就业。二是基地选修实训班。主要面向大三大四阶段学生,开设1至2周的短期/选修实训班,学生全脱产顶岗实训,主要场景在企业内。期间,高校指导教师可驻基地与企业技术专家共同指导学生。三是理论进修班。主要面向企业在职在岗的技术工作人员及管理人员,结合工信部教考中心职业技能能力培育课程,为他们提供前沿科技知识和政策发展方向的理论进修。进

修后发放相应的职业技能证书,提高工业软件人才的职业认可度和行业黏性。

据悉,联合创新中心充分发挥政产学研用“5”大培育主体优势,打通交流、共研、实训、就业“4”类联动合作渠道,开设双师定向培育班、基地选修实训班、理论进修班“3”层次校企人才培养班,输出懂实操、懂产业实际的高校毕业生和研究人才,以及懂理论、懂科技前沿的技术人才和管理人才“2”类高质量工业软件人才,辅以“1”站式教育信息和技术服务平台,全程实现教育信息化、技术服务赋能。中心现已形成8类课程。

发挥全产业链条优势形成良性工业软件人才生态圈

工业软件是新一代信息技术与制造业融合发展的重要基础和核心支撑,也是深圳市重点

扶持的领域。在当前国外厂商垄断、全球贸易保护主义抬头的大背景下,突破解决工业软件行业“技术卡脖子”“企业用工难”“国产替代应用难”三大发展痛点,对我国实现制造业关键技术自主可控具有重大意义。

2021年,国家工业信息安全发展研究中心与深圳市工业和信息化局、龙华区人民政府达成合作,设立深圳分中心。深圳赛昇作为国家工业信息安全发展研究中心的驻深分支机构,自2022年在龙华注册成立以来,始终依托国家工业信息安全发展研究中心的国家级智库生态资源、平台技术与支撑能力,秉持“支撑政府、服务行业”的发展宗旨,面向粤港澳大湾区政企两端,提供专业化网络和数据安全保障服务,赋能产业数字化转型,促进地方软件、大数据、人工智能、工业互联网等新一代信息技术产业高质量发展。

在“深圳市工业软件人才培养联合创新中心”项目中,深圳赛昇充分发挥国家级智库单位的生态影响力,与相关部门发挥联合运营优势,实行主任负责、理事会决策、专家委员会咨询三级运营,并定期信息通报,保障各类主体能够发挥各自优势,互相补足短板,长期深度融合发展,助力形成人才共育、人才赋能、产业壮大的发展态势。

李京南表示,接下来,联合创新中心将充分发挥“政产学研用”全产业链条人才专业优势,其中,政府发挥政策方向优势、行业协会发挥资源整合协调优势、高等院校发挥体系化人才培养优势、智库机构发挥前沿研究优势、行业企业发挥实践经验和应用场景优势,多方共同实现优势互补,形成工业软件人才充分联动和良性发展的人才生态圈。

龙华新闻记者 金璐 通讯员 刘莹莹 文/图

观湖街道召开2023年党政领导班子述责述廉会议持续发力激发党员干部创造性

本报讯(龙华新闻记者 雷钦健 通讯员 廖佑鹏)1月16日,观湖街道召开2023年党政领导班子述责述廉会议。街道党政领导班子成员、综合行政执法办主任、调研员以及直属各行政事业单位、各社区负责人参加会议。

会上,观湖街道党政领导班子成员结合分管工作和个人实际,对照执行政治纪律和政治规矩情况、履行管党治党责任情况、推进党风廉政建设

和反腐败工作情况、加强廉洁自律情况等四个方面进行了现场述责述廉,重点查摆存在的问题和不足,剖析深层原因,提出整改措施,同时回答现场参会人员提问,接受评议。

会议强调,开展述责述廉,是党内监督的一项重要举措,本质是对党员领导干部的政治监督,必须从政治上去理解,从政治上抓执行。街道党政领导班子要不断增强解决

大党独有难题的历史使命感和政治责任担当,在守纪律讲规矩、履行管党治党政治责任等方面带好头、尽好责,一级示范给一级看、一级带领着一级干,以永远在路上的坚韧和执着,精准发力、持续发力,激发党员干部的积极性、主动性、创造性,持续保持惩治腐败高压态势,推动党中央关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争各项决策部署在观湖更好贯彻落实。

观湖“物业+社工”模式推进街区治理暖心服务

本报讯(龙华新闻记者 雷钦健 通讯员 郝明玉)近日,观湖街道玫瑰苑小区物业暖心救助一位腰伤严重的业主,赢得小区居民纷纷点赞。

当天,小区物业服务中心接到一个业主紧急求助电话,表示自己腰伤严重,行走困难,急需救治。接到电话后,物业工作人员以最快速度赶往业主家中,发现业主疼痛难忍,无法移动。为了尽快将业主送往医院,他们一边帮忙打车,一边小心翼翼地将业

主从家中搀扶下楼,并背着业主抵达乘车地点。业主出院后,为表达感激之情,特地送锦旗和感谢信。

据了解,观湖街道通过推进“物业+社工”街区治理模式,指导物业服务在社工专业方法的督导与赋能下,不断提高物业服务质量,满足居民多元化需求,提升街区定格治理效能。辖区18家物业服务企业在这模式的指导下,取得了显著成效,物业纠纷投诉同比下降近20%。