

深圳发放家电数码消费券 最高可减300元

消费者可登录云闪付App相关专区板块领取

本报讯(龙华新闻记者 金璐)由深圳市商务局支持,中国银联深圳分公司携手中国电信、中国联通针对消费电子及家用电器品牌商户共同举办的“2023-2024年深圳跨年新春购物季电子消费节”,正面向深圳消费者发放

家电数码消费券,最高可减300元!记者获悉,截至2月29日,消费者可登录云闪付App首页,通过“政府消费券”专区,进入“2023-2024年深圳跨年新春购物季电子消费节”板块领取消费

券。本次消费券以电子券形式发放,分为在指定活动门店使用的“大众普通券”(满1000元立减100元),限中国电信深圳营业厅及其合作门店使用的“电信专属券”(满1000元立减200元),以及限中国联通深圳营业厅及其合作

门店使用的“联通专属券”(满1999元立减300元)三种。活动商户覆盖苏宁、顺电、华为、荣耀、小米、OPPO、海尔等品牌商户的指定门店以及电信、联通指定的营业厅。消费者领取消费券后,须在

活动门店终端下出示“云闪付App”银联二维码(被扫)支付核销享受立减优惠,其中电信专属券仅限办理指定电信业务套餐使用,具体使用条件、优惠品类以深圳电信及活动门店为准。

观湖“法律明白人”进商圈送服务

开展食品安全等宣传,并面对面为居民答疑解惑



观湖“法律明白人”开展普法服务。

本报讯(龙华新闻记者 雷钦健 通讯员 魏月逢/文 记者 陈建华/图)近日,观湖街道组织大和社区“法律明白人”及专业律师走进锦鲤大厦附近的夜市、商圈,趁晚餐、休闲时段为居民开展食品安全、消费者权益保护、合法合规经营等相关法律法规宣传。

活动现场,社区“法律明白人”针对商圈内商家和消费者关注的“遇到商家虚假宣传应该怎么投诉”“遇到食品安全问题应该如何维权”等热点法律问题,进行面对面解答及相关法律法规宣讲,引导居民从法治角度看待问题,通过合法途径表达自身诉求。此外,普法工作人员还为附

近商家发放了法治宣传页,引导商家合法合规经营,现场律师也从专业角度为大家提供相应的支持及问题解答。此次“法律明白人”进商圈普法活动以休闲活动的形式为商家和消费者提供法律服务,活动旨在提高商家和消费者的法治意识,促进商圈经济的健康发展。

民治市监部门检查商超食品安全

本报讯(龙华新闻记者 王雪敏 通讯员 刘永高 方桂珊)近日,民治街道公共服务办联合市市场监督管理局龙华监管局民治所对辖区内15家商超开展食品安全专项检查工作。检查人员重点对营业执照、食品经营许可证和健康证等证件持有情况,食品的进货销售渠道、生

产日期、保质期以及各种制度文件和记录证明是否齐全等进行检查。同时向食品经营单位从业人员宣传相关食品安全法律法规,督促各经营者增强责任意识 and 安全意识,严防食品安全事故发生。在检查过程中,检查人员发现了部分商超出现保健品和非保健品混放的现象,无“保健品非药

品,不能代替药物”的标识,婴幼儿专区无“婴幼儿配方乳粉销售专区”等问题。现场引导商超管理人员立即整改。下一步,街道将持续加大节日期间各类食品经营单位的检查力度,并针对检查中发现的问题进行“回头看”,同时畅通投诉举报渠道,牢牢守好食品安全底线。

福城街道楼长小课堂讲用电安全

本报讯(龙华新闻记者 黄晓华 通讯员 李雷新)“冬季居民取暖用电需求进入高峰期,用电负荷增加,楼长要经常检查用电设施,出门一定要关闭电源。”1月16日下午,福城街道各社区网格站联合福城楼长协会组织开展楼长小课堂,多名楼长代表到场学习冬季出租屋安全用电知识。

此次楼长小课堂特别邀请了消防站业务骨干讲解消防安全管理、火灾事故预防等知识,解读了出租屋发生安全事故相关人员应承担的法律责任。同时要求楼栋长加强宣传,将消防安全知识、政策法规等内容推送给每一位承租人,提升住户安全防范意识,防止发生火灾事故。

随后,福城街道消防分队队长向参会楼长传授如何快速扑灭火灾的方法以及火场逃生技巧等消防知识,全面提高社区居民自防自救能力;整治组组长现场教学楼栋长灭火器选购、使用方法,要求楼栋长定期检查消防器材是否在使用期,并现场派发烟感器。



加班不足30小时要罚款? 企业定制度不得任性而为

案例回顾

2022年9月3日,龙华区人力资源部门从网友发帖热议中发现,龙华区某街道某公司制定苛刻的制度,对加班时长不足30小时的员工罚款300元。经查,该公司在钉钉群里发布了加盖公司公章的公告,公布了对员工劳动报酬、工作时间、休息休假等产生重大影响的公司规则制度。在制定该制度时,该公司并未经职工代表大会或者全体职工讨论,也未与工会或者职工代表平等协商确定。调查时,公司方承认了其人事部门当日在公司钉钉群里发布相关公告,但后来意识到不妥,于第二天下午撤回,并没有真正执行。龙华区人力资源部门根据相关法律规定进行立案调查,后因该公司在责令期限内改正,于是对该公司作出警告的行政处罚决定。

以案释法

《中华人民共和国劳动合同法》第四条规定:“用人单位应当依法建立和完善劳动规

章制度,保障劳动者享有劳动权利,履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商。在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。”本案中,公司管理层认为自己是决策层,便随意制定相关规章制度,违反了相关法律规定。用人单位在制定涉及员工重大利益的规章制度时,与职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,是必经的法定民主程序。如果程序违规,将很可能导致所制定的规章制度被认定为无效的。

龙华新闻记者 吴雪平 整理

利亚德参编标准实施 填补直显屏标准空白

本报讯(龙华新闻记者 金璐)2023年12月31日,《Mini/Micro LED直显屏舒适度评价方法》团体标准正式实施。该标准从主观舒适度角度建立了对Mini/Micro LED直显屏的质量评价方法,填补了Mini/Micro LED直显屏的标准空白,利亚德作为主要起草单位之一,深度参与该标准的制定。据悉,该标准为科技部国家重点研发计划“国家质量基础设施体系”重点专项

《Mini/Micro LED直显屏超高清显示NQI关键技术集成应用示范》输出任务之一。该标准的出台,有助于产品质量基础设施体系研究,利于产品技术创新,可作为行业主管部门、检测和认证机构对该产品开展质量水平主观评价的依据,为行业的发展起到积极作用。作为全球视效科技领创者,利亚德已多次参与制定Mini/Micro LED技术及应用行业标准和规范,见证及推动行业创新发展。